

Primeros pasos para liderar cambios

Sandra T. Montes
19 de abril, 2016

*En colaboración con Juan Ángel Monge-Santiago, Alex Montes-Vela,
Margarita Santana*



¿Qué es la Fundación de la Iglesia Episcopal?

- Organización independiente liderada por laicos
- La misión de ECF es fortalecer las capacidades de liderazgo y financieras de las feligresías, diócesis y otras instituciones Episcopales
- ECF cumple esta misión mediante una variedad de programas que incluyen:
 - Guía de la junta parroquial
 - ECF Vital Practices
 - Eventos educativos
 - Recursos financieros



Oración

Por dirección divina:

Dirígenos, oh Señor, en todas nuestras acciones, con tu benignísimo favor, y auxílianos con tu continua ayuda; para que en todas nuestras obras comenzadas, continuadas y terminadas en ti, glorifiquemos tu santo Nombre y, finalmente, por tu misericordia, obtengamos la vida eterna; por Jesucristo nuestro Señor. Amén.

– Libro de Oración Común, pagina 723



Resumen de la presentación

¿De dónde viene este cambio: Autoridad vs liderazgo cooperativo?	
Discerniendo una visión compartida del cambio	
Construyendo un equipo para liderar el cambio	
Sosteniendo un sentido de urgencia	
Próximos pasos posibles	

¿De dónde viene este cambio? Autoridad vs liderazgo cooperativo

El cambio basado en la autoridad:

- más rápido, con las decisiones unilaterales siendo las más rápidas
- Proceso más claro
- Enfatiza responsabilidades canónicas

Pero hay una diferencia importante entre ejercitando la autoridad y el liderazgo especialmente cuando se trata de comunidades de fe



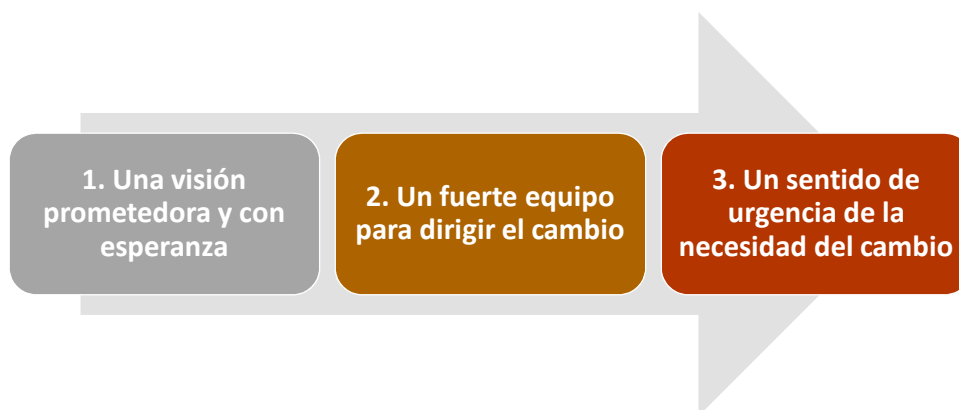
El Rvdo. Alex Montes-Vela

Vicario, Santa María Magdalena

Dirigiendo el cambio en una comunidad de fe

- Requiere discernimiento, oración y una visión compartida
- Es más lento y se enfatiza el consenso
- Un proceso que no es claro – damos tres pasos adelante y dos atrás
- ¿Qué más?
- En la Iglesia hay muchas más personas quienes se verán afectados y todo proceso requiere mucha oración y tiene que ser un poco lento. Los procesos no están tan claros.

Primeros pasos para liderar cambio



Una visión esperanzadora

Visión – una vista de un futuro prometedor que describe cómo será cuando el cambio se haya logrado

John Kotter, en su libro Leading Change, dice que una visión fuerte del cambio es...

- imaginable
- prometedor y deseable
- viable
- enfocada
- flexible
- transmisible



El Rvdo. Juan Ángel Monge-Santiago

Sacerdote Encargado,
All Saints Episcopal Church
Iglesia Episcopal Todos Los Santos,
Lakewood, NJ



Un fuerte equipo para dirigir el cambio

- Las personas y grupos interesado/as en su organización
- Junta parroquial
- Comité del/de la obispo/a o de la misión
- La congregación
- Y qué de las personas que pueden impedir el cambio



Un sentido de urgencia de la necesidad del cambio

- No diga que todo anda bien, seamos honestos
- Hable sobre las oportunidades perdidas por no cambiar
- Deje que la crisis se engrandezca (o deje de esconder la crisis que está sucediendo)
- Tenga valores altos para el desempeño de sus líderes, equipos, empleado/as, y voluntario/as
- Evalúe si todo parece que va bien
- Cuestione la viabilidad de regresar a la “edad de oro”
- Traiga un/a asesor/a para que tengan conversaciones francas sobre los problemas sistemáticos



La Rvda. Margarita Santana

Misionera de ministerios latinos en
la Diócesis de Maryland



Próximos pasos posibles

- No lo haga solo/a, incluya a la comunidad.
- Tenga en mente la visión compartida de lo que la iglesia y el mundo podría ser si pueden lograr este cambio
- Escriba esa visión de lo que la iglesia y el mundo podría ser cuando logran este cambio
- Hable con frecuencia sobre la necesidad del cambio
- Haga una lista de las personas o grupos que tienen interés en su organización y comuníquese con ellos/as
- Construya un grupo que llevará a cabo este cambio
- Identifique lo que ha permitido que esta situación siga como está
- Encuentre maneras de mantener la urgencia de la necesidad del cambio

