



## Orientación de la Junta Parroquial

P. Juan Ángel Monge Santiago y Miguel Angel Escobar

*Recursos de Liderato de ECF*

*7 de febrero de 2014*



## Oremos

*Amado Dios, nosotros elegimos, pero tu confieres autoridad.*

*Nosotros ocupamos puestos, pero tu formas los corazones.*

*Nosotros nos ocupamos en quien tiene la autoridad y quien quiere la autoridad pero tu Hijo ocupó su lugar entre los débiles.*

*Ayúdanos a ocuparnos más de la visión que el punto de vista, más en servir que en las reglas, más en la misericordia que en los méritos.*

*Ayúdanos a tener el valor para liderar sirviendo y haciendo a un lado los caminos fáciles de la vida.*

*Ayúdanos a emular a los Apóstoles, no cuando comenzó su trabajo y solo buscaban poder y preferencia, sino en los días cuando estaban frente al Calvario, cuando solo oraban por valor y sabiduría.*

*Todo esto lo pedimos en nombre Aquel que lideró sirviendo y sufriendo. Amen*



## Tres preguntas iniciales...

### ¿Cuánto tiempo haz servido en la Junta Parroquial?

*Electo este año, 1 año, 2 años, 4 años, más de 5 años, más de 10*

### ¿Cuál es tu puesto en la Junta?

*Guardián Mayor, Guardián Menor, Secretario/a, Vocal, Tesorero*

### ¿En cual escala colocarías tu experiencia en el liderato de la Junta?

*Nuevo, Poco tiempo, Algo de conocimiento y experiencia, Buen conocimiento y experiencia, Excelente conocimiento y experiencia*



## ¿Que es la Episcopal Church Foundation (ECF)?

### Resumen:

- Organización independiente liderada por laicos
- La misión de ECF es fortalecer las capacidades de liderazgo y financieras de las feligresías, diócesis y otras instituciones Episcopales
- ECF cumple esta misión mediante una variedad de programas que incluyen...



### Recursos de Liderato

- ECF Vital Practices (ecfvp.org)
- Fellowship Partners Program
- Vestry Resource Guide
- Eventos Educativos

### Recursos Financieros

- Campañas de Capital
- Dativa Planificada
- Administración de Legados
- Ayudando a Ministerios Futuros
- Eventos Educativos

## Notas Técnicas

- Todos los participantes están silenciados para evitar ruidos e interferencia del audio
- Para activar sus cámaras, presione el botón de iniciar la Cámara y Comenzar a Compartir”
- Si tienes preguntas, por favor escríbela en el espacio de dialogo en el lado derecho de la pantalla.
- La presentación y los recursos pueden bajarse electrónicamente.
- El webinar se grabará y estará disponible al publico



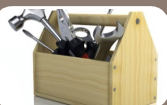
## Resumen de la Presentación



Los puestos de la Junta



Responsabilidades principales



Herramientas y recursos para nuevos miembros



Próximos pasos

## El Papel de la Junta

Un poco de historia

- La "Junta" en la sacristía
- Términos de por Vida
- Las Juntas hoy reflejan la diversidad de las Juntas, aun con jóvenes.

La Junta Promedio Hoy

- Nuevos miembros son electos en asambleas anuales
- El tamaño de la Junta varia entre seis a doce miembros
- Por lo general la persona clériga sirve de presidente (rector/a, vicario/a)
- Usualmente tienen dos Guardianes



**Pero ¿Qué hacen las Juntas?**



## El Papel de la Junta

### Escucha Atentamente

- Discierne el llamado de Dios para la Feligresía en un momento particular

### Misión and Visión

- Articula la misión y visión de la feligresía

### Nuevos Lideres

- Identifica nuevos lideres para la feligresía y la Iglesia en General

### Recursos de Mayordomía

- Administra los recursos y finanzas de la feligresía



## El Papel de la Junta

Dice el Canon...

- Será agente y representante legal de la Parroquia en todos los asuntos que conciernan a sus bienes corporativos y las relaciones de la Parroquia con su clero
- Se asegure que se observen los métodos administrativos en los asuntos de la iglesia
- Cuando una parroquia se encuentre sin Rector, los funcionarios de la Junta Parroquial serán responsables de continuar con el culto, inclusive reclutan a un nuevo rector con el consentimiento del obispo (Padre Juan)
- La Junta Parroquial tiene la responsabilidad de endosar a las personas para ser ordenadas

*(Vestry Resource Guide p.11)*



## El Papel de la Junta de Hoy...

Discernir la dirección de Dios aun ante tantos cambios, como

- Fluidez en las opciones de fe – más de una cuarta parte de los personas cambio de religión u opto por ninguna
- Aumento de los "Ninguna", donde 1 de 4 jóvenes no se identifican con ninguna religión
- Disminución de la membresía en la Iglesia Episcopal y aumento de personas mayores (el Promedio de Asistencia Dominical es 68 personas)
- Aumento en el uso y necesidad de lideres laicos eficientes en la feligresía y al nivel diocesano, hay feligresías pequeñas atendidas por un clérigo a tiempo parcial
- Disminución de recursos financieros, incapacidad de mantener las facilidades actuales
- Diferencias generacionales significativas en las formas de dar y el compromiso de mayordomía, de generaciones, aunque con algún aumento en promesas y ofrenda suelta



## El Papel de la Junta de Hoy...

### Áreas de reto comunes para las congregaciones Episcopales

#### 1. Cambios

- Falta y resistencia al cambio
- Manejo del cambio que surge de comenzar practicas sanas

#### 2. Comunicación

- Papel del Lider como comunicador
- Capacidad ante nuevas tecnologías
- Integrar comunicación interna y externa

#### 3. Mayordomía

- Las necesidades son muchas, conseguir que todos los miembros respondan a estas necesidades es difícil
- La noción de la mayordomía es contracultural – dar en abundancia esta contra el consumismo, los estilos de manejar las finanzas hoy día
- “Lo que hacemos ahora nos es efectivo”

#### 4. Liderazgo de la Junta

- Papeles y procesos para las reuniones de la Junta
- Inspirar y desarrollar equipos funcionales y de apoyo

#### 5. Visión and Planificación

- Dificultad al desarrollar la Visión congregacional, esto es, una para todos, generada con ideas de todos
- Dificultad de planificar para el futuro cuando estas ahogado con las necesidades inmediatas
- Necesidad de un plan congregacional que nos saquen de estos momentos difíciles

[Parte de los datos de encuestas de ECF del 2011 al 2013]



## Responsabilidades principales

### Discerniendo la misión y visión de Dios para la feligresía

- “¿Porque?”
- Tener la Oración y el Estudio Bíblico en agenda regular, forjando oportunidades para una profunda reflexión
- Reestructurar la Junta para priorizar el discernimiento de la misión y visión

### Definir ‘misión’ y ‘visión’

- Una misión compartida pero cada feligresía la lleva de forma particular
- ECF define ‘misión’ como, “aquello a lo que Dios nos llama a hacer”
- ‘Visión’ es lo que la Iglesia será una vez la misión se ha cumplido



*La persona que apenas comienza se da cuenta que la reunión es algo mas que solo hablar de presupuesto.*



## Responsabilidades principales

**Ser buenos mayordomos de la propiedad y recursos, forjando una feligresía vital financieramente**

### Fiduciario

- Asegurar la administración apropiada de los recursos y finanzas
- Estipendio y beneficios del clero y personal laico



### Frecuentemente se logra mediante

- La diversificación de los recursos de ingresos
- Campaña Anual de Mayordomía (presupuesto anual)
- Las Campañas de envergadura (para mantenimiento de edificios y expansiones, pagos de deudas)



### Riesgos

- Violación o negligencia de la responsabilidad fiduciaria, contratos, o cualquier acuerdo legal (empleo, despido, otros...)



## Responsabilidades principales

### Identificar nuevos líderes

- El Canon da la responsabilidad de identificar nuevos rectores y endosar postulantes a ordenes sagradas
- En términos generales la Junta identifica líderes tanto clérigo como laicos

### Proceso de nominación y elección de la Junta

- Varía mucho en el como un individuo se nomina y elige para la Junta
- En estos tiempos, cada vez mas, se entra en un periodo de discernimiento para la nominación



### ¿Que puede aprender la Iglesia?

- Ser proactivo al identificar nuevos líderes
- Conversar cara a cara para buscar áreas de interés común
- ¿Deseas que algo se haga? Pídeselo al mas ocupado



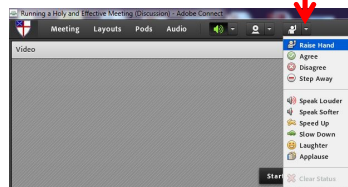
## Responsabilidades principales

**Juntas con Reuniones Efectivas tiene las siguientes características:**

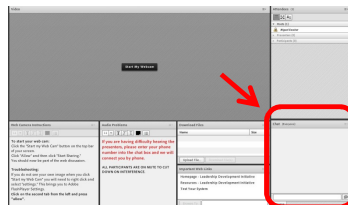
- La Junta se reúne con regularidad y tiene retiros frecuentemente
- Las reuniones se guían por acuerdos que establecen las normas y expectativas de los miembros
- Aunque el clérigo se considera el presidente, el o ella no preside toda reunión
- Comienzan con un momento de espiritualidad
- Coloca el discernir la misión y visión de Dios en el centro de los trabajos
- Usan mucho de su tiempo en discusiones estratégicas y evaluando el macro de la vida de la feligresía
- Colocan los informes de los comités al final de la agenda, por acuerdo



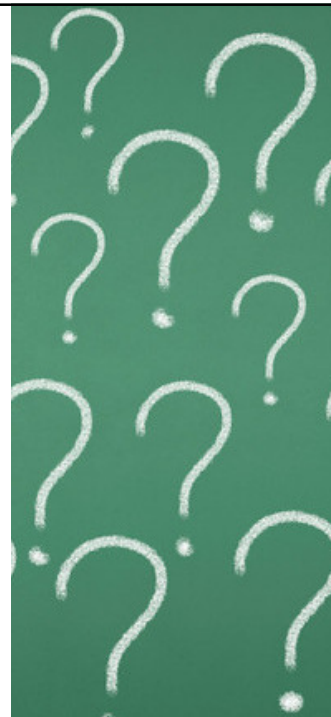
## Preguntas? Comentarios



Levanta tu mano para activar tu micrófono y puedas hablar



O utiliza esta área para escribir tu pregunta



## Herramientas y recursos para Juntas

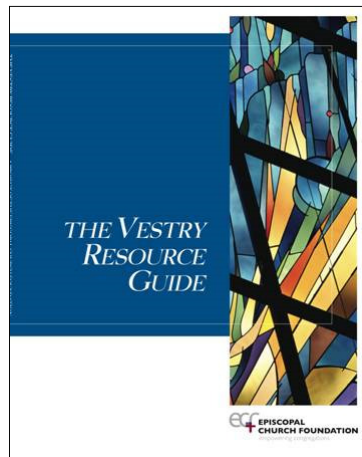


### Herramientas:

- Cánones de la Iglesia Episcopal y tu Diócesis
- Leyes locales que apliquen
- Reglamento de la Junta
- La Misión de la Diócesis y la Feligresía
- La Historia de tu congregación
- Las estadísticas de la comunidad y tu feligresía
- El LOC
- La Biblia



## Herramientas y Recursos para Juntas



### Capítulos:

- El Ministerio de la Junta
- Ser miembro de la Junta Significa...
- El Conflicto es Normal
- La Mayordomía Distribuyendo el Tesoro
- Navegando Las Transiciones en el Liderazgo Eclesiástico

### Además...

- Estudios Bíblicos y Dialogo/Preguntas
- Descripción de Deberes
- Oraciones de la Junta para el Año
- Modelo del Pacto de la Junta Parroquial
- Ejemplos de Descripciones de Trabajo

Distribuido por Forward Movement

[www.forwardmovement.org](http://www.forwardmovement.org)

800-543-1813



# Herramientas y Recursos para Juntas

**ECF Vital Practices**  
www.ecfvp.org

**Presenta**

- Vestry Papers
- Vital Posts
- Herramientas y Recursos

**Regístrate en ECFVP para**

- Correspondencia electrónica Bi-mensual, incluye Vestry Papers
- Eventos y Conferencias por Internet de ECF
- Comentar y participar en la comunidad en línea

# Herramientas y Recursos para Juntas

**Para Herramientas y Recursos en Español**  
En el botón de enlace "Topics" encuentras "ECFVP en Español"

**TOPICS** Search for articles and resources by topic

**Featured Topics**

- Change**  
Ideas on leading change in the church, starting and ending ministries, and focusing on mission.
- Communications**  
Improving the church newsletter, using social media, engaging the local press, and more.
- Vision & Planning**  
How leaders develop a strategic vision and plan for their congregation.
- Stewardship**  
Tools for encouraging year-round offerings of time, talent, and treasure.
- Vestry**  
Insights on vestry meetings, roles & responsibilities, vestry retreats and more.

**ECFVP en Español**

Click "ECFVP en Español" for our library of Spanish-language resources.

## Herramientas y Recursos para Juntas

### MANUAL DE MÉTODOS ADMINISTRATIVOS PARA LOS ASUNTOS DE LA IGLESIA

[http://www.episcopalchurch.org/sites/default/files/downloads/manual\\_of\\_business\\_methods\\_-\\_spanish\\_-\\_2012\\_complete\\_0.pdf](http://www.episcopalchurch.org/sites/default/files/downloads/manual_of_business_methods_-_spanish_-_2012_complete_0.pdf)

THE  
*Episcopal*  
CHURCH



*La Iglesia Episcopal*

#### MANUAL DE MÉTODOS ADMINISTRATIVOS PARA LOS ASUNTOS DE LA IGLESIA

*El formato y diseño de este manual ayudan a cumplir con las responsabilidades de la supervisión financiera de una diócesis o congregación. Los principios y prácticas de contabilidad descritos deben ser fáciles de entender para la mayoría de los lectores. Los conceptos se han mantenido sencillos, y a la vez responden a las necesidades de los principios de contabilidad profesionales.*

#### Capítulos Incluyen

- Administración Financiera y Controles
- Contabilidad, Fondos, Auditorías
- Informes Parroquiales y Administración de Archivos

De acuerdo con Título I, Canon 7, "De los métodos administrativos en asuntos de la Iglesia", and Resolución D-147 (1979 GC): "Principios y prácticas de contabilidad para diócesis, parroquias y otras congregaciones"



## Próximos pasos

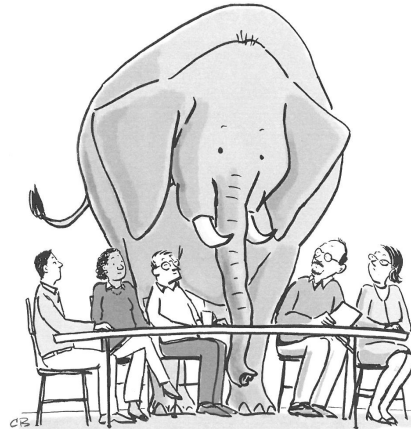
- Buscar si los cánones diocesanos permiten a los jóvenes a servir en la Junta
- Evaluar el tamaño de tu Junta.  
¿Ayudaría aumentar/disminuir la membresía?
- Si eres clérigo, evalúa si necesitas presidir toda reunión de la Junta
- Evalúa los requisitos canónicos para ser miembro de la Junta, ¿Cumplen?
- Con el tiempo mueve el enfoque de la reunión de Junta a discernir la misión y visión de Dios para la feligresía. Considera cambios necesarios en la agenda para lograr esto
- Comienza las reuniones ordinarias con periodos de oración, estudio bíblico, o discernan la misión y visión de Dios



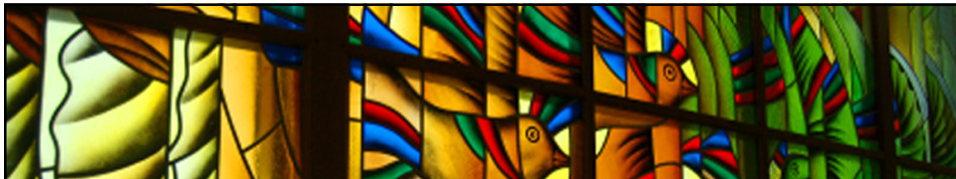
*La sugerencia de María de quitar las sillas fue un tema interesante para motivar la conversación.*

## Próximos pasos

- Evalúa las fuentes de ingreso comprometidos con el presupuesto operacional. ¿Hay diversidad fuentes?
- Pendiente a los “webinar” de la ECF
- Dialoguen sobre la efectividad de la campaña de mayordomía, si es necesario una campaña de envergadura, atrevanse a hablar de lo que nadie quiere hablar
- Fortalezcan el proceso de nominación y elección de nuevos miembros de la Junta
- Creen o revisen el pacto de la Junta en su próximo retiro
- Desarrollen sus propias herramientas



*Por fin alguien en la Junta decidió hablar del Elefante.*



**Puedes conseguirnos en:**

## Episcopal Church Foundation

ECF sitio del web: [www.episcopalfoundation.org](http://www.episcopalfoundation.org)

ECF Vital Practices: [www.ecfvp.org](http://www.ecfvp.org)

Email: [ecf@episcopalfoundation.org](mailto:ecf@episcopalfoundation.org)

Phone: (800) 697-2858



## Contact ECF's Leadership Resources Team



**Miguel Angel Escobar**

Program Director, Leadership Resources

[mescobar@episcopalfoundation.org](mailto:mescobar@episcopalfoundation.org)



**Rvdo. Presb. Juan Ángel Monge Santiago**

Asesor de ECF,

Encargado de la Propiedad en la Diócesis de Puerto Rico

[padrejuan@episcopalpr.org](mailto:padrejuan@episcopalpr.org)

