



Fortaleciendo la Capacidad de Liderazgo del Equipo

Rvdo. Presb. Juan Angel Monge Santiago

Miguel Escobar

Recursos de ECF

14 de Noviembre de 2013



Oración



Fortaleciendo la Capacidad de Liderazgo



Identifica y recluta nuevos lideres

Hazte un líder de equipo y distribuye la responsabilidad



Da continua retroalimentación y apoyo



Reclutamiento Basado en la Nueva Misión

Tu equipo medular de liderato:



- No estas solo: la visión necesita reflejar la aportación del equipo
- Asegura un entendimiento claro que cada equipo de liderato necesita reclutar constantemente
- Incluye la gente correcta: gente que quiera esta ahí y estén emocionados con la visión de la feligresía
- Compartir información no es consenso
- Se proactivo teniendo dialogo para alcanzar una aptitud energizada e interés en la visión



Buscando Lideres (en el lugar indicado)

Busca gente que:

- Se siente atraída por la visión y el ministerio de la feligresía
- Están siempre ocupados
- Se compromete y cumple
- Mantiene un balance entre resultados, proceso, y relaciones



Buscando Lideres (en el lugar indicado)



Haz una lista de algunos nombres de gente que esta en alguna de estas categorías y estarías dispuesto/a a considerar hablarles sobre el norte a seguir en la feligresía.



Preguntas



Un Café y Un Compromiso

Conversaciones cara a cara:

- Es tu responsabilidad acercarte. Cuando invites a alguien a hablar, se claro sobre el propósito de la conversación.
- Escucha: 80% del tiempo debe ser la otra persona quien hable, 20% sería tu tiempo para hablar.
- Termina con una petición de compromiso
 - Esta "petición" necesita ser específica y concreta
- **¡Asegúrate de seguir con tu propio compromiso!**
- Haz de esto una practica continua para desarrollar tus recursos de lideres potenciales a ser llamados



- ¿Quién eres? ¿De donde vienes?
- ¿Qué es lo mas que te importa?
- ¿Qué fue lo primero que te atrajo a la Iglesia?
- ¿Hay algún aspecto de la visión que te emociona?



Ser un Lider de Equipo:



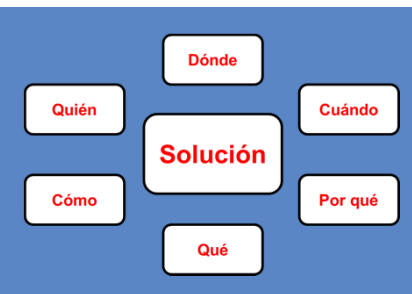
Cambia de:

- Un actor individual
- Principal "hacedor" del grupo
- Enfocado en la operación
- Delegar tareas



A Ser:

- Desarrollador de recursos
- Persona que establece la agenda
- Mantiene la gente enfocada en la visión
- Delega responsabilidad



Lideres de Equipo...

- Aprende a hacer menos y estar mas tiempo desarrollando los recursos de lideres y ayudando a otros a completar sus tareas
- En lugar de asignar tareas especificas, dale a la gente la responsabilidad de los proyectos
- Resiste la tentación de inmiscuirte y hacer lo que le corresponde a otro, aun cuando existan problemas
- Ve tu papel como mayordomo de la visión, motiva la creatividad y ayuda a que otros hagan la visión una realidad



Preguntas



Lider de Equipo establece las normas, ofrece retroalimentación



Ejemplo de Normas:

- Asistir a toda reunión y llegar a tiempo
- Controlar el tiempo de la reunión a dos (2) horas de duración:
 - Con una lista de prioridades en la agenda.
 - Revisando el tiempo consumido y restante a media reunión.
- Honrando la petición de cualquier miembro de orar o guardar silencio durante una reunión.

Ejemplo Público:

- Seremos ejemplo para la feligresía haciendo...
- Acordamos no reaccionar a críticas anónimas.
- Damos la bienvenida a cualquier laico a nuestras reuniones



Lider de Equipo establece las normas, ofrece retroalimentación



- Estén claros en los propósitos de la reunión
- Prepárense debidamente con información específica, positiva o negativa
- Saca tiempo para dar seguimiento y escuchar
- La retroalimentación se enfoca en el desempeño, excepto si es para ayudar a mejorar
- Facilitador para resolver problemas: No es solo evaluar desempeño, sino también involucrarse para encontrar la solución.
- Este es un proceso continuo – repite, repite, repite...



Lider de Equipo establece las normas, ofrece retroalimentación

- Retroalimentación negativa: conocida como critica constructiva
- Para hacerla exitosamente sigue estas recomendaciones.
 - Que sea la excepción
 - No las acumules
 - Que no sea una venganza
 - No la envíes por correo electrónico
 - Aprende a escuchar
 - Facilita el comportamiento
 - Acepta criticas



Algunas Actitudes de los Miembros

¿Serán Perfectos?



No importa lo bien que sigas las recomendaciones, cuanto hables con un potencial líder antes de tener una interacción cercana, tu conocimiento sobre la persona es limitado.

No podemos evitar en un grupo tener variadas personalidades.

¿Cómo le hacemos?



Para Cada Personalidad Una Solución



Es necesario saber identificar las personalidades de tu equipo

Negativo
Tímido
Belicoso
Hablador
Positivo
Sabe Demasiado
Pregunta Demasiado
Desconectado
Desinteresado



¿Cuál es Tu Personalidad?

- Ahora que conoces las posibles formas de comportamiento que encontrarás en un equipo
- Cada líder debe estar consciente de cual o cuales reflejan su personalidad.
- Es importante que conozcas tu Estilo de Liderato. Esto es esencial



Finalmente

- No aceptes mediocridad
- Confía
- Procedimientos Claros
- Diversidad, Diversidad, Diversidad
- Celebra el éxito
- Edúcate



Preguntas

