

Actitud	Yo	Otros
Negativa	Debo tener más interés en lo discutido, y acostumbrarme a ver el vaso medio lleno. De lo contrario seré una carga para el equipo.	Aprende cuál es su interés, y como dicen en mi barrio, “dale lo que le gusta”, aprovecha su experiencia y habilidades, esto le motivará a cambiar su actitud. Elógielo cuando haga algo bien.
Tímida	Debo conocer los miembros del equipo y aprender a confiar en estos. Buscar oportunidades para trabajar con otros.	Hacerle preguntas fáciles de contestar. Elógielo y aumentará su confianza
Belicosa	Necesito hacer ejercicios de oración contemplativa. Reconocer cuando me estoy excediendo en mi comportamiento. Contar hasta el cinco antes de reaccionar si me siento emocionalmente afectado por el dialogo. A última instancia, excusarme de la reunión hasta calmar mis ánimos o hasta la próxima reunión.	Evita contradecirle para no darle razón de discutir, ten calma. En ocasiones podría ser necesario decirle claramente que está monopolizando el tiempo y solicitarle que salga un momento en lo que se calma. Esto le creara conciencia. Si no le gusta y se desea retirarse del equipo, tal vez te convenga...
Habladora	Procura no interrumpir a los demás durante su turno. Ayuda al grupo velando por que todos tengan sus turnos a expresarse.	Limítale el tiempo de hablar y atrévete a interrumpirlo. (Recuerda la recomendación de no permitir que la reunión se extienda más de lo anunciado, usa esto como ayuda. “Trata de resumir para que no se agote el tiempo antes que otros participen”.)
Positiva		Esta persona te será de gran ayuda, motivará a otros a hablar. Esta persona si puede hablar muchas veces. Usa su conocimiento para ayudar al grupo.
Sabia	Procura presentar tus puntos de forma objetiva. No pretendas demostrar lo que sabes, sino que presenta aquello que puede ayudar al equipo a lograr los objetivos.	Al sabelotodo déjalo que hable todo lo que quiera, el mismo grupo te ayudará a controlarle
Preguntador	Asegúrate las preguntas estén dirigidas al tema en discusión. Si tienes demasiadas preguntas toma nota y reúnete con algunos miembros luego para pedir ayuda. Si puedes, espera a asuntos nuevos para traer alguna duda entiendas es prioritaria.	Para evitar desconcentre al líder y al grupo, pasa sus preguntas al grupo, ellos lo dominaran. Si trata de desviarse del tema limítale el turno y con tacto hazle comprender lo limitado del tiempo para la discusión. (Igual que la persona habladora, usa el límite del tiempo a tu favor.)
Desinteresado	Evalúa si estas el lugar que te interesa. De lo contrario en oración y discernimiento identifica donde puedes mejor utilizar tus dones.	No le critiques, si no logras que participe no le des tanta importancia. No te preocupes, se marchará por cuenta propia.