

Herramienta de evaluación de equipos

Este cuestionario es una herramienta diagnóstica sencilla diseñada para ayudarlo a evaluar la susceptibilidad de su equipo a las cinco disfunciones. Haga clic aquí para obtener una explicación simple de cómo tabular los resultados e interpretar las posibles conclusiones. Si es posible, haga que todos los miembros de su equipo completen el diagnóstico, repasen los resultados y hablen sobre las diferencias en las respuestas e identifiquen las repercusiones claras para el equipo. Instrucciones: Use la escala a continuación para indicar cómo cada enunciado es aplicable a su equipo. Es importante evaluar los enunciados con honestidad y sin pensar excesivamente en las respuestas.

Instrucciones: Use la escala a continuación para indicar cómo cada enunciado es aplicable a su equipo. Es importante que evalúe los enunciados con honestidad y sin pensar excesivamente en las respuestas.

3 = Usualmente 2 = A veces 1 = Rara vez

- ___ 1. Los miembros del equipo hablan sobre los temas con pasión y apertura.
- ___ 2. Los miembros del equipo mencionan las deficiencias o las conductas improductivas de los otros miembros.
- ___ 3. Los miembros del equipo saben en qué están trabajando sus compañeros y cómo aportan al bien colectivo del equipo.
- ___ 4. Los miembros del equipo piden disculpas rápida y genuinamente a los demás cuando dicen algo inapropiado o posiblemente dañino para el equipo.
- ___ 5. Los miembros del equipo están dispuestos a hacer sacrificios (como presupuesto, territorio, número de personas) en sus departamentos o áreas de conocimientos para el bien del equipo.
- ___ 6. Los miembros del equipo admiten abiertamente sus puntos débiles y errores.
- ___ 7. Los miembros del equipo son interesantes, no aburridos.
- ___ 8. Los miembros del equipo se van de las reuniones con la plena confianza de que sus compañeros están completamente comprometidos a llevar a cabo las decisiones acordadas, incluso si hubo un desacuerdo inicial.
- ___ 9. No alcanzar las metas del equipo afecta profundamente el estado de ánimo del equipo.
- ___ 10. En las reuniones del equipo, los puntos más importantes – y difíciles – se presentan para ser resueltos.
- ___ 11. A los miembros del equipo les preocupa profundamente desilusionar a sus compañeros.
- ___ 12. Los miembros del equipo saben sobre las vidas personales de los demás miembros y se sienten cómodos hablando sobre ellas.
- ___ 13. Los miembros del equipo finalizan las conversaciones con resoluciones claras y específicas y llamadas a la acción.
- ___ 14. Los miembros del equipo se desafían entre sí sobre sus planes y enfoques.

Fuente: *The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable* por Patrick M. Lencioni

____ 15. Los miembros del equipo son lentos en buscar loas por sus aportes, pero rápidos para señalar los de los demás.

Puntaje. Combine sus puntajes de los enunciados que anteceden como está indicado más abajo.

Fuente: Lencioni, Patrick M. (2011-11-17). The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable (J-B Lencioni Series). (192-194). Wiley. Kindle Edition.